



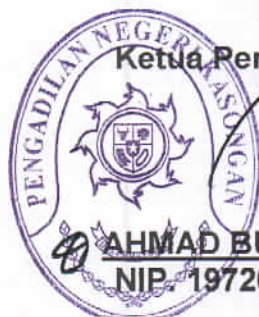
RENCANA KINERJA TAHUNAN

Unit Organisasi : PENGADILAN NEGERI KASONGAN
 Tahun Anggaran : 2019

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET 2019
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terwujudnya proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel	Persentase Sisa Perkara yang diselesaikan : - Perdata - Pidana	100%
		Persentase perkara : - Perdata - Pidana Yang diselesaikan tepat waktu	100%
		Persentase Penurunan Sisa Perkara : - Perdata - Pidana	95%
		Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum : - Banding - Kasasi - PK	85%
		Persentase perkara pidana anak yang diselesaikan melalui Diversi	15%
		Indeks responden pencari keadilan yang puas terhadap layanan peradilan	100%
		2.	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara
Persentase perkara yang diselesaikan melalui Mediasi	20%		
Persentase berkas perkara yang diajukan banding, kasasi dan PK secara lengkap dan tepat waktu	100%		
Persentase putusan perkara yang menarik perhatian masyarakat yang dapat diakses secara online dalam waktu 1 hari setelah diputus	100%		
3.	Meningkatnya akses peradilan bagi masyarakat miskin dan terpinggirkan	Persentase perkara prodeo yang diselesaikan	5%
		Persentase perkara yang diselesaikan di luar gedung pengadilan	10%
		Persentase pencari keadilan golongan tertentu yang mendapat layanan bantuan hukum (Posbakum)	20%
4.	Meningkatnya kepatuhan terhadap putusan Pengadilan	Persentase putusan perkara perdata yang ditindaklanjuti (Dieksekusi)	20%
5.	Terwujudnya pelaksanaan pengawasan kinerja aparat	persentase pengaduan yang ditindaklanjuti	95%

	peradilan secara optimal baik internal maupun eksternal.	persentase temuan yang ditindak lanjuti	95%
		persentase penurunan pelanggaran kode etik oleh aparat peradilan	50%
6.	Terwujudnya transparansi pengelolaan SDM lembaga peradilan berdasarkan parameter obyektif.	persentase jabatan yang sudah memenuhi standar kompetensi sesuai dengan parameter obyektif	90%
		persentase hakim yang telah memiliki sertifikasi spesialisasi keahlian	90%
		persentase pegawai yang telah mendapatkan pengembangan kompetensi	50%
		pedoman persentase SDM yang promosi dan mutasi berdasarkan parameter obyektif	90%
7.	Meningkatnya pengelolaan manajerial lembaga peradilan secara akuntabel, efektif dan efisien.	persentase terpenuhinya kebutuhan standar sarana dan prasarana yang mendukung peningkatan pelayanan prima	85%
		persentase peningkatan produktifitas kinerja SDM (SKP dan penilaian prestasi kerja)	85%
		persentase hasil monev dan hasil reviu yang dijadikan feedback untuk analisa kebijakan	75%
		persentase tercapainya target kegiatan prioritas yang mendukung pelayanan prima peradilan	90%

Ditetapkan di : Kasongan.
 Pada Tanggal : 30 Januari 2018



Ketua Pengadilan Negeri Kasongan,

AHMAD BUKHORI, S.H., M.H.G
 NIP. 19720919 200003 1 004